

## Przedmioty i efekty specjalności pierwszego i drugiego stopnia studiów kierunków Z oraz ZiIP

<b>Z1 - Zakład Zarządzania Innowacjami</b>					
<b>kod spec.</b>	<b>specjalność 1. stopnia</b>		<b>kod spec.</b>	<b>specjalność 2. stopnia</b>	
<b>1Z1</b>	<b>ZARZĄDZANIE INNOWACJAMI</b>		<b>2Z1</b>	<b>TRANSFER WIEDZY I TECHNOLOGII</b>	
<b>sem. 5/6</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>		<b>sem. 3</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>	
	<b>kierownik p.</b>			<b>kierownik p.</b>	
1P1Z1	Przygotowanie produkcji i usług	K. Lamparska	1P2Z1	Współczesne procesy technologiczne	L. Wrzesiński
2P1Z1	Finansowanie działalności innowacyjnej	R. Żuber	2P2Z1	Zarządzanie technologią	R. Żuber
3P1Z1	Zarządzanie zmianami	K. Lamparska	3P2Z1	Umowy w transferze wiedzy i technologii	M. Bodych
4P1Z1	Metody twórczego poszukiwania rozwiązań	M. Bednarski	4P2Z1	Ocena ryzyka transferu wiedzy i technologii	T. Kubik
5P1Z1	Analizy strategiczne w zarządzaniu innowacjami	R. Żuber	pP2ZX	Przedmiot p z modułu 2ZX	
pP1ZX	Przedmiot p z modułu 1ZX		qP2ZX	Przedmiot q z modułu 2ZX	
PraZa	Praktyka zawodowa	T. Kubik	1S2Z1	Seminarium dyplomowe 1 z modułu 2Z1	
1S1Z1	Seminarium dyplomowe 1 z modułu 1Z1		1D2Z1	Praca dyplomowa cz.1 z modułu 2Z1	
1D1Z1	Praca dyplomowa cz.1 z modułu 1Z1				
<b>sem. 6/7</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>		<b>sem. 4</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>	
	<b>kierownik p.</b>			<b>kierownik p.</b>	
6P1Z1	Prawo międzynarodowe	M. Bodych	5P2Z1	Prognozowanie rozwoju technologii	J. Mączyński
7P1Z1	Biznes plan	T. Kubik	6P2Z1	Restrukturyzacja przedsiębiorstw	T. Kubik
8P1Z1	Efektywność przedsięwzięć innowacyjnych	T. Kubik	7P2Z1	Analizy strategiczne w transferze technologii	R. Żuber
9P1Z1	Strategia rozwoju innowacyjnego przedsiębiorstwa	T. Kubik	8P2Z1	Marketing w transferze wiedzy i technologii	T. Kubik
XP1Z1	Metody badania i wartościowania pracy	L. Wrzesiński	aP2A	Przedmiot a-języczny z modułu 2A	
qP1ZX	Przedmiot q z modułu 1ZX		2S2Z1	Seminarium dyplomowe 2 z modułu 2Z1	
2S1Z1	Seminarium dyplomowe 2 z modułu 1Z1		2D2Z1	Praca dyplomowa cz.2 z modułu 2Z1	
2D1Z1	Praca dyplomowa cz.2 z modułu 1Z1				

  

<b>kod spec.</b>	<b>specjalność 1. stopnia</b>				
<b>1Z1</b>	<b>ZARZĄDZANIE INNOWACJAMI</b>				
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 1Z1 w zakresie efektów wiedzy:</b>				
	Ma usystematyzowaną wiedzę z zakresu: rodzaju i kierunków rozwoju innowacji, wpływu innowacji na rynek i procesy biznesowe, wpływu makro i mikro otoczenia na rozwój innowacji, a także innowacji w sferze zarządzania procesowego i w sferze produktu. Ma uporządkowaną wiedzę z zakresu: definiowania biznes planu, metod oceny efektywności prostych i złożonych oraz roli czasu w ocenie efektywności przedsięwzięć innowacyjnych. Ma usystematyzowaną wiedzę w zakresie metod analizy strategicznej i planowania strategicznego w zarządzaniu innowacjami, w rozwoju innowacyjnego przedsiębiorstwa, wprowadzania zmian a także w zakresie metod twórczego poszukiwania rozwiązań i stosowania prawa międzynarodowego.				
<b>W</b>	K_W96(P); K_W97(P); K_W32(Z); K_W33(Z); K_W36(Z);				
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 1Z1 w zakresie efektów umiejętności:</b>				
	Potrafi wykorzystywać nabytą wiedzę z zarządzania innowacjami do opisu procesów zarządzania i budowy modeli. Potrafi wykorzystać nabytą wiedzę z zakresu zarządzania innowacjami do rozumienia podstaw teoretycznych, form organizacji oraz ogólnych zasad funkcjonowania organizacji i rozwiązywania pojawiających się problemów. Potrafi – zgodnie z zadaną specyfikacją – zaprojektować oraz zrealizować prosty proces, system, obiekt typowy dla studiowanego kierunku studiów, używając właściwych metod, technik i narzędzi.				
<b>U</b>	K_U104(P); K_U37(Z); K_U41(Z);				
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 1Z1 w zakresie efektów kompetencji społecznych:</b>				

K	Potrafi wykazać się skutecznością w realizacji projektów o charakterze społecznym, naukowo badawczym lub programistyczno wdrożeniowym, wchodzącym w skład studiów lub realizowanych poza studiami. Zna przykłady i rozumie przyczyny wadliwie działających systemów zarządzania innowacjami, które doprowadziły do poważnych strat finansowych i społecznych. Potrafi przekazać informację o osiągnięciach zarządzania innowacjami i różnych aspektach zawodu w sposób powszechnie zrozumiały.			
		<b>kod spec.</b>	<b>specjalność 2. stopnia</b>	
		<b>2Z1</b>	<b>TRANSFER WIEDZY I TECHNOLOGII</b>	
<b>Sylwetka absolwenta specjalności 2Z1 w zakresie efektów wiedzy:</b>				
W	Ma usystematyzowaną wiedzę w zakresie transferu wiedzy i technologii ze szczególnym uwzględnieniem współczesnych technologii, zarządzania technologią, form organizacyjnych transferu, oceny ryzyka transferu wiedzy i technologii, restrukturyzacji przedsiębiorstw oraz możliwości wspomagania tych procesów za pomocą technologii informacyjnych. Ma uporządkowaną wiedzę w zakresie marketingu i umów dotyczących transferu wiedzy i technologii, prognozowania rozwoju technologii oraz analiz strategicznych w transferze technologii.			
	K_W35(Z) – efekt z I stopnia (specjalność: Zarządzanie innowacjami i informatyka gospodarcza)			
<b>Sylwetka absolwenta specjalności 2Z1 w zakresie efektów umiejętności:</b>				
U	Potrafią pozyskiwać informacje z literatury, baz danych oraz innych źródeł, integrować je, dokonywać interpretacji oraz wyciągać wnioski i formułować opinie. Potrafi wykorzystać nabytą wiedzę z zakresu transferu wiedzy i technologii do rozumienia podstaw teoretycznych, form organizacji oraz ogólnych zasad funkcjonowania organizacji i rozwiązywania pojawiających się problemów. Potrafi wykorzystać nabytą wiedzę do transferu wiedzy i technologii z uwzględnieniem poziomu międzynarodowego oraz między i wewnątrz organizacji gospodarczych. Potrafi wykorzystywać właściwe metody, techniki i narzędzia do rozwiązywania zagadnień teoretycznych i praktycznych.			
	K_U40(Z) – efekt z I stopnia			
<b>Sylwetka absolwenta specjalności 2Z1 w zakresie efektów kompetencji społecznych:</b>				
K	Rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie oraz rozumie, że w transferze wiedzy i technologii wiedza i umiejętności szybko stają się przestarzałe. Potrafi wykazać się skutecznością w realizacji projektów o charakterze społecznym, naukowo badawczym lub programistyczno wdrożeniowym. Zna przykłady i rozumie przyczyny wadliwie działających systemów transferu wiedzy i technologii, które doprowadziły do poważnych strat finansowych i społecznych. Potrafi przekazać informację o osiągnięciach transferu wiedzy i technologii i różnych aspektach zawodu w sposób powszechnie zrozumiały.			

### Z2 - Zakład Zarządzania Produkcją

<b>kod spec.</b>	<b>specjalność 1. stopnia</b>		<b>kod spec.</b>	<b>specjalność 2. stopnia</b>	
<b>1Z2</b>	<b>ZARZĄDZANIE PRODUKCJĄ</b>		<b>2Z2</b>	<b>SYSTEMY PRODUKCYJNE I LOGISTYCZNE</b>	
<b>sem. 5/6</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>	<b>kierownik p.</b>	<b>sem. 3</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>	<b>kierownik p.</b>
1P1Z2	Zarządzanie produkcją	A.Kosieradzka	1P2Z2	Projektowanie systemów produkcyjnych	U. Kąkol
2P1Z2	Laboratorium zarządzania produkcją	J. Smagowicz	2P2Z2	Badanie i rozwój produktu na rynku	R. Rafalski
3P1Z2	Laboratorium ERP	W. Żebrowski	3P2Z2	Zarządzanie logistyczne	W. Izdebski
4P1Z2	Informatyczne systemy zarządzania produkcją	A.Ławrynowicz	4P2Z2	Metody optymalizacji produkcji i logistyki	A.Ławrynowicz
5P1Z2	Metody badania i mierzenia pracy	J. Bałuk	pP2ZX	Przedmiot p z modułu 2ZX	
pP1ZX	Przedmiot p z modułu 1ZX		qP2ZX	Przedmiot q z modułu 2ZX	
PraZa	Praktyka zawodowa	T. Kubik	1S2Z2	Seminarium dypl. 1 z modułu 2Z2	
1S1Z2	Seminarium dyplomowe 1 z modułu 1Z2		1D2Z2	Praca dypl. cz.1 z modułu 2Z2	
1D1Z2	Praca dypl. cz.1 z modułu 1Z2				
<b>sem. 6/7</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>	<b>kierownik p.</b>	<b>sem. 4</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>	<b>kierownik p.</b>
6P1Z2	Projektowanie procesów produkcyjnych	U. Kąkol	5P2Z2	Zaawansowane systemy produkcyjne	R. Rafalski
7P1Z2	Modelowanie procesów produkcyjnych	U. Kąkol	6P2Z2	Projektowanie systemów transportu i spedycji	W. Izdebski

8P1Z2	Sterowanie produkcją	W. Żebrowski	7P2Z2	Komputerowa integracja produkcji	W. Żebrowski
9P1Z2	Logistyka usług	W. Izdebski	8P2Z2	Produktywność	A. Kosieradzka
XP1Z2	Kaizen i metody rozwiązywania problemów produkcyjnych	J. Smagowicz	aP2A	Przedmiot a-języczny z modułu 2A	
qP1ZX	Przedmiot q z modułu 1ZX		2S2Z2	Seminarium dyplomowe 2 z modułu 2Z2	
2S1Z2	Seminarium dyplomowe 2 z modułu 1Z2		2D2Z2	Praca dyplomowa cz.2 z modułu 2Z2	
2D1Z2	Praca dyplomowa cz.2 z modułu 1Z2				

kod spec.	specjalność 1. stopnia				
1Z2	ZARZĄDZANIE PRODUKCJĄ				
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 1Z2 w zakresie efektów wiedzy:</b>				
W	Absolwent ma uporządkowaną wiedzę z zakresu podstaw i metod zarządzania produkcją, systemów ERP, struktury sieciowej przedsiębiorstw i metod badania i mierzenia - przydatnych do formułowania i rozwiązywania prostych zadań związanych z zarządzaniem produkcją. Absolwent posiada wiedzę z zakresu projektowania procesów produkcyjnych, modelowania procesów produkcyjnych, sterowania produkcją, logistyki usług oraz metod rozwiązywania problemów produkcyjnych niezbędną do formułowania i rozwiązywania zadań związanych z zarządzaniem i inżynierią produkcji.				
	K_W96(P); K_W97(P); K_W99(P); K_W100(P); K_W30(Z)				
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 1Z2 w zakresie efektów umiejętności:</b>				
U	Absolwent potrafi wykorzystać nabytą wiedzę z zakresu zarządzania produkcją do opisu procesów produkcyjnych, wykorzystania i rozbudowy systemów wspomagania produkcji oraz innych działań w obszarze zarządzania produkcją. Absolwent potrafi wykorzystywać zdobytą wiedzę oraz pozyskiwać brakujące informacje z literatury w zakresie projektowania i sterowania produkcją, logistyki usług oraz metod rozwiązywania problemów produkcyjnych - niezbędną do rozwiązywania zadań inżynierskich dotyczących zarządzania produkcją.				
	K_U105(P); K_U107(P); K_U108(P); K_U35(Z)				
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 1Z2 w zakresie efektów kompetencji społecznych:</b>				
K	Absolwent zna przykłady i rozumie przyczyny wadliwie działających systemów produkcyjnych, które doprowadziły do poważnych strat finansowych i społecznych. Rozumie potrzebę zachowań profesjonalnych i przestrzegania zasad etyki, w tym uczciwości.				

			kod spec.	specjalność 2. stopnia	
			2Z2	SYSTEMY PRODUKCYJNE I LOGISTYCZNE	
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 2Z2 w zakresie efektów wiedzy:</b>				
W	Absolwent ma uporządkowaną wiedzę z zakresu projektowania systemów produkcyjnych, badania i rozwoju produktu na rynku, zarządzania logistycznego, metod optymalizacji produkcji i logistyki - przydatnych do formułowania i rozwiązywania zadań związanych z systemami produkcyjnymi i logistycznymi. Absolwent posiada również wiedzę z zakresu zaawansowanych systemów produkcyjnych, projektowania systemów transportu i spedycji, komputerowej integracji produkcji oraz produktywności - niezbędną do formułowania i rozwiązywania zadań związanych z zarządzaniem i inżynierią produkcji.				
	K_W17(P); K_W21(P); K_W22(P); K_W47(Z); K_W49(Z); K_W50(Z);				
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 2Z2 w zakresie efektów umiejętności:</b>				
U	Absolwent potrafi efektywnie wykorzystać nabytą wiedzę z zakresu projektowania systemów produkcyjnych i rozwoju produktu na rynku, zarządzania logistycznego, metod optymalizacji produkcji i logistyki oraz innych działań w obszarze zarządzania. Absolwent umie wykorzystywać zdobytą wiedzę oraz pozyskiwać informacje z literatury, dotyczącą zaawansowanych systemów produkcyjnych, projektowania systemów transportu i spedycji, komputerowej integracji produkcji, produktywności - niezbędną do rozwiązywania zadań dotyczących zarządzania produkcją.				
	K_U27(P); K_U31(P); K_U32(P); K_U47(Z); K_U49(Z); K_U26(Z) – ze specjalności Zarządzanie w Przedsiębiorstwie				
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 2Z2 w zakresie efektów kompetencji społecznych:</b>				
	Absolwent zna przykłady i rozumie przyczyny wadliwie działających systemów produkcyjnych, które doprowadziły do poważnych strat finansowych i społecznych. Rozumie potrzebę zachowań profesjonalnych i przestrzegania zasad etyki, w tym uczciwości.				

**Z3 - Zakład Informatyki Gospodarczej**

kod spec.	specjalność 1. stopnia		kod spec.	specjalność 2. stopnia	
<b>1Z3</b>	<b>INFORMATYKA GOSPODARCZA</b>		<b>2Z3</b>	<b>GOSPODARKA CYFROWA</b>	
<b>sem. 5/6</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>	<b>kierownik p.</b>	<b>sem. 3</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>	<b>kierownik p.</b>
1P1Z3	Podstawy e-biznesu	A. Gąsioriewicz	1P2Z3	Wirtualizacja organizacji	J. Kisielnicki
2P1Z3	Systemy wspomagania pracy grupowej	A. Kamiński	2P2Z3	Zarządzanie zasobami informacyjnymi	T. Ostrowska
3P1Z3	Systemy multimedialne	T. Grzeszczyk	3P2Z3	Systemy zarządzania wiedzą	T. Grzeszczyk
4P1Z3	Projektowanie hurtowni danych	K. Rostek	4P2Z3	Systemy gromadzenia i przetwarzania danych	K. Rostek
5P1Z3	Inżynieria wiedzy	K. Sitarski	pP2Z3	Przedmiot p z modułu 2ZX	
pP1ZX	Przedmiot p z modułu 1ZX		qP2Z3	Przedmiot q z modułu 2ZX	
PraZa	Praktyka zawodowa	T. Kubik	1S2Z3	Seminarium dyplomowe 1 z modułu 2Z3	
1S1Z3	Seminarium dyplomowe 1 z modułu 1Z3		1D2Z3	Praca dyplomowa 1 z modułu 2Z3	
1D1Z3	Praca dyplomowa cz.1 z modułu 1Z3				
<b>sem. 6/7</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>	<b>kierownik p.</b>	<b>sem. 4</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>	<b>kierownik p.</b>
6P1Z3	Inteligentne systemy zarządzania	T. Grzeszczyk	5P2Z3	Integracja rozproszonych systemów informatycznych	A. Kamiński
7P1Z3	Raportowanie i analiza danych	K. Rostek	6P2Z3	Modele biznesowe gospodarki cyfrowej	A. Gąsioriewicz
8P1Z3	Bezpieczeństwo systemów informatycznych	J. Zawila-N	7P2Z3	Doradztwo i outsourcing w zarządzaniu IT	Z. Banaszak
9P1Z3	Zarządzanie projektem IT	J. Kisielnicki	8P2Z3	Zarządzanie projektami BR w IT	A. Kamiński
XP1Z3	Projektowanie informatycznych systemów zarządzania	M. Krawczyński	aP2A	Przedmiot a-języczny z modułu 2A	
qP1ZX	Przedmiot q z modułu 1ZX		2S2Z3	Seminarium dyplomowe 2 z modułu 2Z3	
2S1Z3	Seminarium dyplomowe 2 z modułu 1Z3		2D2Z3	Praca dyplomowa cz.2 z modułu 2Z3	
2D1Z3	Praca dyplomowa cz.2 z modułu 1Z3				

Kod spec.	specjalność 1. stopnia				
<b>1Z3</b>	<b>INFORMATYKA GOSPODARCZA</b>				
<b>W</b>	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 1Z3 w zakresie efektów wiedzy:</b>				
	Absolwent uzyskuje kierunkową wiedzę wynikającą ze struktury specjalności oraz zadań realizowanych w jej ramach. Pozwala ona na rozwiązywanie problemów oraz racjonalizację działań dotyczących zastosowań technologii informatycznych w zarządzaniu przedsiębiorstwem dowolnej branży i sektora gospodarki. Jest to wiedza z zakresu: wybranych technologii i systemów informatycznych wspomagających zarządzanie, e-biznesu, gromadzenia, przetwarzania i analizy danych oraz inżynierii wiedzy, a także wszystkich aspektów zarządzania projektami informatycznymi.				
	K_W89(P); K_W93(P); K_W30(Z); K_W31(Z); K_W34(Z);				
<b>U</b>	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 1Z3 w zakresie efektów umiejętności:</b>				
	Absolwent potrafi dokonać doboru właściwego rozwiązania informatycznego spośród wariantów dostępnych na rynku. Posiada umiejętności związane z projektowaniem i wdrożeniem dedykowanych systemów informatycznych. Potrafi zarządzać zasobami IT w przedsiębiorstwie. Potrafią pozyskiwać informacje z literatury, dokumentów elektronicznych, portali informacyjnych, baz danych oraz innych źródeł, a następnie integrować je, dokonywać interpretacji oraz wyciągać wnioski i formułować opinie. Posiada umiejętność pracy indywidualnej i zespołowej, a w tym także zarządzania swoim czasem oraz dotrzymywania terminów. Potrafi porozumiewać się przy użyciu różnych metod, technik i narzędzi informatycznych. Ma przygotowanie niezbędne do pracy w środowisku zawodowym oraz zna zasady bezpieczeństwa związane z pracą. Posiada umiejętność samokształcenia się w zakresie zawodu.				
	K_U97(P); K_U98(P); K_U101(P); K_U35(Z); K_U36(Z); K_U39(Z)				
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 1Z3 w zakresie efektów kompetencji społecznych:</b>				

K	Absolwent wie, że w przypadku zastosowań technologii informatycznych w zarządzaniu, wiedza i umiejętności szybko ulegają dezaktualizacji. Wiedzą, że w tym obszarze wiedzy i umiejętności istnieje potrzeba uczenia się przez całe życie. Posiada doświadczenie dotyczące organizacji i uczestnictwa w pracy zespołowej. Rozumie potrzebę zachowań personalnych i przestrzegania zasad etyki, a w tym uczciwości. Zna przykłady i rozumie przyczyny wadliwie działających systemów informatycznych zarządzania, które doprowadziły do poważnych strat ekonomicznych i organizacyjnych. Potrafi przekazać informację o osiągnięciach związanych z zastosowaniami technologii informatycznych w zarządzaniu oraz różnych aspektów zawodu w sposób powszechnie zrozumiały.			
			<b>kod spec.</b>	<b>specjalność 2. stopnia</b>
			<b>2Z3</b>	<b>GOSPODARKA CYFROWA</b>
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 2Z3 w zakresie efektów wiedzy:</b>			
W	Absolwent uzyskuje wiedzę wynikającą z realizacji zadań dydaktycznych. Zdobywa wiedzę w zakresie rozwiązywania problemów oraz racjonalizacji działań dotyczących zarządzaniem IT w przedsiębiorstwie dowolnej branży i sektora gospodarki. W szczególności nabywa wiedzę z zakresu: wirtualizacji organizacji, specjalistycznych systemów i technologii wspomagających zarządzanie, zarządzania zasobami informacyjnymi oraz projektami B+R w IT, budowy modeli biznesowych gospodarki cyfrowej, integracji systemów rozproszonych, a także metod wykorzystania doradztwa i outsourcingu w IT.			
	K_W34(P); K_W36(P); K_W37(P); K_W40(P); K_W42(P); K_W38(Z); K_W39(Z); K_W48(Z);			
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 2Z3 w zakresie efektów umiejętności:</b>			
U	Absolwent potrafi wykorzystać wiedzę do projektowania form organizacji oraz analiz zasad funkcjonowania działu IT w przedsiębiorstwie, a także do rozwiązywania problemów. Potrafi formułować zadania oraz określać metody i narzędzia służące do ich rozwiązywania. Umie formułować oraz kierować realizacją strategii rozwoju IT w przedsiębiorstwie. Potrafi zaplanować i zrealizować projekt IT w przedsiębiorstwie. Posiada umiejętność organizacji sprawnego funkcjonowania zasobów IT przedsiębiorstwa. Potrafi pozyskiwać informacje z dokumentów elektronicznych, portali internetowych, baz danych oraz innych źródeł. Posiada umiejętność pracy indywidualnej i zespołowej. Potrafi porozumiewać się przy użyciu różnych narzędzi informatycznych. Posiada umiejętność samokształcenia się.			
	K_U44(P); K_U46(P); K_U37(Z); K_U38(Z); K_U40(Z); K_U47(Z)			
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 2Z3 w zakresie efektów kompetencji społecznych:</b>			
K	Absolwent rozumie, że wiedza i umiejętności ulegają dezaktualizacji. Wie, że istnieje konieczność uczenia się przez całe życie. Rozumie potrzeby i zna możliwości dalszego kształcenia się (na studiach i kursach prowadzonych przez uczelnie i organizacje zawodowe). Posiada doświadczenia dotyczące organizacji i uczestnictwa w pracy zespołowej. Rozumie potrzebę przestrzegania zasad etyki. Zna przykłady systemów informatycznych zarządzania, które doprowadziły do poważnych strat ekonomicznych i organizacyjnych. Potrafią przekazać informację o osiągnięciach związanych z zastosowaniami technologii informatycznych w zarządzaniu. Potrafi wykazać się skutecznością w realizacji projektów o charakterze technicznym, wchodzących w skład programu studiów lub realizowanych poza studiami.			

#### Z4 – Zakład Finansów i Zarządzania Ryzykiem

<b>kod spec.</b>	<b>specjalność 1. stopnia</b>		<b>kod spec.</b>	<b>specjalność 2. stopnia</b>	
<b>1Z4</b>	<b>FINANSE I ZARZĄDZANIE RYZYKIEM</b>		<b>2Z4</b>	<b>RYNKI I INSTYTUCJE FINANSOWE</b>	
<b>sem. 5/6</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>	<b>kierownik p.</b>	<b>sem. 3</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>	<b>kierownik p.</b>
1P1Z4	Ryzyko w działalności gospodarczej	J. Zawila-N	1P2Z4	Rynki finansowe	T. Waściński
2P1Z4	Otoczenia finansowe przedsiębiorstwa	J. Monkiewicz	2P2Z4	Instytucje bankowe na rynku finansowym	E. Komajda
3P1Z4	Zarządzanie finansami	W. Pazio	3P2Z4	Instytucje ubezpieczeniowe na rynku finansowym	M. Gasińska
4P1Z4	Ubezpieczeniowe instrumenty zarządzania ryzykiem	M. Gasińska	4P2Z4	Analiza finansowa instytucji finansowych	L. Gąsiorkiewicz
5P1Z4	Analiza finansowa przedsiębiorstw	L. Gąsiorkiewicz	pP2ZX	Przedmiot p z modułu 2ZX	
pP1ZX	Przedmiot p z modułu 1ZX		qP2ZX	Przedmiot q z modułu 2ZX	
PraZa	Praktyka zawodowa	T. Kubik	1S2Z4	Seminarium dyplomowe 1 z modułu 2Z4	
1S1Z4	Seminarium dyplomowe 1 z modułu 1Z4		1D2Z4	Praca dyplomowa 1 z modułu 2Z4	

1D1Z4	Praca dyplomowa cz.1 z modułu 1Z4				
<b>sem. 6/7</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>	<b>kierownik p.</b>	<b>sem. 4</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>	<b>kierownik p.</b>
6P1Z4	Gra kierownicza	A. Gąsioriewicz	5P2Z4	E-marketing usług finansowych	A. Gąsioriewicz
7P1Z4	Prawo podatkowe	A. Pasternak- W	6P2Z4	Regulacje systemu finansowego instytucji finansowych	J. Monkiewicz
8P1Z4	Przygotowanie, ocena i finansowanie projektów inwestycyjnych	W. Pazio	7P2Z4	Inwestycje w instrumenty udziałowe i dłużne	E. Komajda
9P1Z4	Rynek kapitałowy	E. Komajda	8P2Z4	Ryzyka systemu finansowego	J. Monkiewicz
XP1Z4	Rachunkowość finansowa instytucji finansowych	L. Gąsioriewicz	aP2A	Przedmiot a-języczny z modułu 2A	
qP1ZX	Przedmiot q z modułu 1ZX		2S2Z4	Seminarium dyplomowe 2 z modułu 2Z4	
2S1Z4	Seminarium dyplomowe 2 z modułu 1Z4		2D2Z4	Praca dyplomowa cz.2 z modułu 2Z4	
2D1Z4	Praca dyplomowa cz.2 z modułu 1Z4.				
<b>kod spec.</b>	<b>specjalność 1. stopnia</b>				
<b>1Z4</b>	<b>FINANSE I ZARZĄDZANIE RYZYKIEM</b>				
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 1Z4 w zakresie efektów wiedzy:</b>				
<b>W</b>	Ma podstawową wiedzę w zakresie nauki o finansach i zarządzaniu ryzykiem i jej powiązaniu z innymi dyscyplinami. Ma wiedzę umożliwiającą zrozumienie natury zjawisk finansowych. Zna podstawowe kategorie finansowe i metody ich badania. Ma wiedzę o procesach zmian systemu finansowego, instytucji finansowych oraz ich elementów, rozumie przyczyny, przebieg, skalę i konsekwencje tych zmian.				
	K_W21(Z); K_W22(Z); K_W23(Z); K_W24(Z); K_W25(Z); K_W26(Z); K_W27(Z); K_W28(Z)				
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 1Z4 w zakresie efektów umiejętności:</b>				
<b>U</b>	Potrafi prawidłowo interpretować i wyjaśniać pojęcia z zakresu finansów i zarządzania ryzykiem, potrafi posługiwać się terminologią z zakresu poszczególnych zagadnień będących przedmiotem studiów o finansach i zarządzaniu ryzykiem. Potrafi wykorzystać posiadaną wiedzę dla wyjaśnienia przebiegu procesów finansowych, potrafi formułować własne opinie i dobrać właściwe metody analizy. Analizuje proponowane rozwiązania konkretnych problemów finansowych i proponuje w tym zakresie odpowiednie rozstrzygnięcia.				
	K_U26(Z); K_U27(Z); K_U28(Z); K_U29(Z); K_U30(Z); K_U31(Z); K_U32(Z); K_U33(Z)				
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 1Z4 w zakresie efektów kompetencji społecznych:</b>				
<b>K</b>	Potrafi posługiwać się zdobytą wiedzą z zakresu finansów i zarządzania ryzykiem w pracy zawodowej. Potrafi myśleć w sposób przedsiębiorczy, jest kreatywny i elastyczny. Prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga problemy związane z finansami i zarządzaniem ryzykiem.				
			<b>kod spec.</b>	<b>specjalność 2. stopnia</b>	
			<b>2Z4</b>	<b>RYNKI I INSTYTUCJE FINANSOWE</b>	
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 2Z4 w zakresie efektów wiedzy:</b>				
<b>W</b>	Ma rozszerzoną wiedzę o rynkach i instytucjach finansowych. Ma wiedzę o procesach zmian systemu finansowego, instytucji finansowych oraz ich elementów, rozumie przyczyny przebieg, skalę i konsekwencje tych zmian. Zna w sposób pogłębiony wybrane metody i narzędzia badawcze, w tym techniki pozyskiwania danych właściwych dla rynków i instytucji finansowych.				
	K_W41(Z); K_W43(Z);				
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 2Z4 w zakresie efektów umiejętności:</b>				
<b>U</b>	Potrafi prawidłowo interpretować i wyjaśniać pojęcia z zakresu rynków i instytucji finansowych, potrafi posługiwać się terminologią z zakresu poszczególnych dziedzin będących przedmiotem studiów. Analizuje proponowane rozwiązania konkretnych problemów rynków i instytucji finansowych oraz proponuje w tym zakresie odpowiednie rozstrzygnięcia. Jest przygotowany do samodzielnego wykonywania prac w instytucjach finansowych.				
	K_U42(Z);				
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 2Z4 w zakresie efektów kompetencji społecznych:</b>				

<b>K</b>	Potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role oraz organizować zespoły pracownicze i kierować nimi. Potrafi posługiwać się zdobytą wiedzą w pracy zawodowej z zachowaniem zasad etycznych. Prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga problemy związane z rynkami i instytucjami finansowymi.
----------	--

<b>Z5 – Zakład Kwalitologii</b>					
<b>kod spec.</b>	<b>specjalność 1. stopnia</b>		<b>kod spec.</b>	<b>specjalność 2. stopnia</b>	
<b>1Z5</b>	<b>KWALITOLOGIA I INŻYNIERIA JAKOŚCI</b>		<b>2Z5</b>	<b>PROJAKOŚCIOWE SYSTEMY ZARZĄDZANIA</b>	
<b>sem. 5/6</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>		<b>sem. 3</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>	
1P1Z5	Podstawy kwalitologii i inżynierii jakości	S.Tkaczyk	1P2Z5	Projakościowe koncepcje w zarządzaniu	S.Tkaczyk
2P1Z5	Metody badania i oceny jakości	I.Głażewska	2P2Z5	Zarządzanie jakością usług	I.Głażewska
3P1Z5	Architektura procesów w zarządzaniu jakością	I.Głażewska	3P2Z5	Analiza ryzyka w międzynarodowych systemach zarządzania	B. Szomański
4P1Z5	System zarządzania jakością	K.Skroban	4P2Z5	Społeczno-psychologiczne aspekty jakości	K.Szczepeńska
5P1Z5	Europejski System Ocen Zgodności	I.Głażewska	pP2Z5	Przedmiot p z modułu 2ZX	
pP1ZX	Przedmiot p z modułu 1ZX		qP2Z5	Przedmiot q z modułu 2ZX	
PraZa	Praktyka zawodowa	T. Kubik	1S2Z5	Seminarium dyplomowe 1 z modułu 2Z5	
1S1Z5	Seminarium dyplomowe 1 z modułu 1Z5		1D2Z5	Praca dyplomowa 1 z modułu 2Z5	
1D1Z5	Praca dyplomowa cz.1 z modułu 1Z5				
<b>sem. 6/7</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>		<b>sem. 4</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>	
6P1Z5	Kompleksowe Zarządzanie Jakością	K.Szczepeńska	5P2Z5	Modele doskonałości w biznesie	K.Szczepeńska
7P1Z5	Rachunek kosztów jakości	K.Szczepeńska	6P2Z5	Metody doskonalenia jakości	K.Skroban
8P1Z5	Integracja systemów zarządzania	B.Szomański	7P2Z5	Zarządzanie bezpieczeństwem informacji	B.Szomański
9P1Z5	Ocena jakości oprogramowania	K.Skroban	8P2Z5	Zarządzanie relacjami z dostawcami	K.Skroban
XP1Z5	Audyt i certyfikacja systemów zarządzania	B.Szomański	aP2A	Przedmiot a-języczny z modułu 2A	
qP1ZX	Przedmiot q z modułu 1ZX		2S2Z5	Seminarium dyplomowe 2 z modułu 2Z5	
2S1Z5	Seminarium dyplomowe 2 z modułu 1Z5		2D2Z5	Praca dyplomowa cz.2 z modułu 2Z5	
2D1Z5	Praca dyplomowa cz.2 z modułu 1Z5				
<b>kod spec.</b>	<b>specjalność 1. stopnia</b>				
<b>1Z5</b>	<b>KWALITOLOGIA I INŻYNIERIA JAKOŚCI</b>				
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 1Z5 w zakresie efektów wiedzy:</b>				
	Ma elementarną wiedzę w zakresie: terminologii związanej z kwalitologią i inżynierią jakości, stosowaniem narzędzi doskonalenia jakości, problematyki normalizacji, certyfikacji, akredytacji i integracji systemów zarządzania w tym likwidacji barier w handlu w UE. Posiada usystematyzowaną wiedzę w zakresie możliwości zastosowania odpowiednich metod badań i oceny jakości procesów w przedsiębiorstwach produkcyjnych i usługowych. Posiada wiedzę na temat uregulowań prawnych i normatywnych, w tym w zakresie projektowania systemów zarządzania jakością wg wymagań PN EN ISO 9001:2009 oraz na temat reprezentatywnych dokumentów analizy kosztów jakości, zasad integracji oraz standardów audytu systemów zarządzania, a także formułowania kryteriów oceny jakości oprogramowania.				
<b>W</b>	K_W90(P); K_W91(P); K_W_92(P); K_W98(P)				
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 1Z5 w zakresie efektów umiejętności:</b>				





<b>K</b>	Ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie konieczność doskonalenia zawodowego i rozwoju osobistego, ponadto ma świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz gotowość podporządkowania się zasadom pracy w zespole i ponoszenia odpowiedzialności za wspólnie realizowane zadania oraz rozumie ograniczenia wynikające z aktualnego poziomu rozwoju wiedzy. Potrafi wykazać się skutecznością w realizacji projektów w zakresie zarządzania jakością systemów produkcyjnych i usługowych, a także zna przykłady i rozumie przyczyny wadliwie działających systemów zarządzania oraz systemów informatycznych, które doprowadziły do poważnych strat finansowych i społecznych. Rozumie, że w zarządzaniu wiedza i umiejętności wymagają ciągłej aktualizacji, jak również potrafi przekazać informację o osiągnięciach zarządzania w sposób powszechnie zrozumiały i potrafi myśleć oraz działać w sposób przedsiębiorczy.
----------	--

<b>Z6 – Laboratorium Ergonomii i Kształtowania Środowiska Pracy</b>					
<b>kod spec.</b>	<b>specjalność 1. stopnia</b>		<b>kod spec.</b>	<b>specjalność 2. stopnia</b>	
<b>1Z6</b>	<b>ERGONOMIA I ŚRODOWISKO PRACY</b>		<b>2Z6</b>	<b>ERGONOMIA I BEZPIECZEŃSTWO PRACY</b>	
<b>sem. 5/6</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>		<b>sem. 3</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>	
1P1Z6	Normalizacja i certyfikacja w BHP i ergonomii	<b>kierownik p.</b> E. Górńska	1P2Z6	Systemy prawne i nadzór nad warunkami pracy	<b>kierownik p.</b> Z. Wroński
2P1Z6	Zarządzanie bezpieczeństwem pracy	E. Górńska	2P2Z6	Systemy zarządzania bezpieczeństwem pracy	J. Lewandowski
3P1Z6	Zarządzanie ryzykiem zawodowym	E. Górńska	3P2Z6	Czynniki niebezpieczne, szkodliwe i uciążliwe w środowisku pracy	Z. Wroński
4P1Z6	Techniki komunikacji i prezentacji	E. Górńska	4P2Z6	Badania i pomiary materialnego środowiska pracy	E. Górńska
5P1Z6	Psychologia pracy	Z. Wroński	pP2Z6	Przedmiot p z modułu 2ZX	
pP1ZX	Przedmiot p z modułu 1ZX		qP2Z6	Przedmiot q z modułu 2ZX	
Praca	Praktyka zawodowa	<b>T. Kubik</b>	1S2Z6	Seminarium dyplomowe 1 z modułu 2Z6	
1S1Z6	Seminarium dyplomowe 1 z modułu 1Z6		1D2Z6	Praca dyplomowa. cz. 1 z modułu 2Z6	
1D1Z6	Praca dyplomowa cz.1 z modułu 1Z6				
<b>sem. 6/7</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>		<b>sem. 4</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>	
6P1Z6	Fizjologia pracy	Z. Wroński	5P2Z6	Identyfikacja zagrożeń i ocena ryzyka zawodowego	E. Górńska
7P1Z6	Ergonomia przemysłowa	E. Górńska	6P2Z6	Humanocentryczne zarządzanie przedsiębiorstwem	J. Lewandowski
8P1Z6	Zarządzanie środowiskiem pracy	E. Górńska	7P2Z6	Audyt w ergonomii i bhp	E. Górńska
9P1Z6	Metody usprawniania procesów pracy	J. Lewandowski	8P2Z6	Komputerowe wspomaganie zarządzania bhp	J. Lewandowski
XP1Z6	Projektowanie i diagnoza ergonomiczna procesów pracy	E. Górńska	aP2A	Przedmiot a-języczny z modułu 2A	
qP1ZX	Przedmiot q z modułu 1ZX		2S2Z6	Seminarium dyplomowe 2 z modułu 2Z6	
2S1Z6	Seminarium dyplomowe 2 z modułu 1Z6		2D2Z6	Praca dyplomowa cz.2 z modułu 2Z6	
2D1Z6	Praca dyplomowa cz.2 z modułu 1Z6				
<b>kod spec.</b>	<b>specjalność 1. stopnia</b>				
<b>1Z6</b>	<b>ERGONOMIA I ŚRODOWISKO PRACY</b>				
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 1Z6 w zakresie efektów wiedzy:</b>				
	Ma podstawową wiedzę o człowieku funkcjonującym w strukturach organizacji, w której uwzględnione są zasady ergonomii oraz bezpieczeństwa i higieny pracy a także zarządzanie ryzykiem zawodowym, zna metody normalizacji i certyfikacji w bezpieczeństwie i higienie pracy oraz ergonomii, zna ogólne zasady w technikach komunikacji interpersonalnej a także prezentacji, ma podstawową wiedzę dotyczącą psychologii pracy. Ma wiedzę o normach funkcjonowania człowieka zawartych w fizjologii pracy, zna wymagania zawarte w ergonomii przemysłowej niezbędne w projektowaniu jednostek organizacyjnych zarówno biznesowych jak i non profit, zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady zarządzania środowiskiem pracy, a także metody usprawniania procesów pracy, zna ogólne zasady humanocentrycznego zarządzania przedsiębiorstwem.				
<b>W</b>	K_W95(P); K_W101(P)				

<b>Sylwetka absolwenta specjalności 1Z6 w zakresie efektów umiejętności:</b>																
U	Potrafi wykorzystać określone zasady normalizacji i certyfikacji w bezpieczeństwie i higienie pracy oraz ergonomii, potrafi podejmować decyzje dotyczące zarządzania bezpieczeństwem pracy i ryzykiem zawodowym, powinien umieć przeprowadzać kontrole przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, formułować wnioski w zakresie poprawy warunków pracy, oceniać rozwiązania techniczno-organizacyjne pod względem spełnienia wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii, badać okoliczności i przyczyny wypadków przy pracy oraz podejmować działania profilaktyczne, potrafi właściwie wykorzystać metody w komunikacji interpersonalnej a także prezentacji personalnej, potrafi wykorzystać wiedzę z psychologii pracy w podejmowaniu decyzji personalnych. Wykorzystuje zdobytą wiedzę z fizjologii pracy w organizacji pracy i stanowisk pracy, potrafi stosować zasady ergonomii przemysłowej przy projektowaniu obiektów przemysłowych oraz administracyjnych, wykorzystuje zdobytą wiedzę w podejmowaniu decyzji w zarządzaniu środowiskiem pracy, potrafi stosować metody usprawniania procesów pracy, potrafi określać priorytety, a w szczególności dotyczące zasobów ludzkich, w humanocentrycznym zarządzaniu przedsiębiorstwem, powinien umieć interpretować rolę i miejsce człowieka w procesie pracy.															
	K_U103(P); K_U106(P); K_U109(P)															
<b>Sylwetka absolwenta specjalności 1Z6 w zakresie efektów kompetencji społecznych:</b>																
K	Rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie, potrafi współdziałać i pracować w zespole, przyjmując w nim różne role, potrafi odpowiednio określić priorytety w podejmowaniu decyzji personalnych, potrafi identyfikować i rozwiązywać problemy związane z decyzjami personalnymi, potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy, potrafi postępować zgodnie z zasadami etyki zawodowej.															
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th></th> <th>kod spec.</th> <th>specjalność 2. stopnia</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2Z6</td> <td>ERGONOMIA I BEZPIECZENSTWO PRACY</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>								kod spec.	specjalność 2. stopnia					2Z6	ERGONOMIA I BEZPIECZENSTWO PRACY	
			kod spec.	specjalność 2. stopnia												
			2Z6	ERGONOMIA I BEZPIECZENSTWO PRACY												
<b>Sylwetka absolwenta specjalności 2Z6 w zakresie efektów wiedzy:</b>																
W	Ma rozszerzoną wiedzę z zakresu systemów prawnych i nadzoru nad warunkami pracy, systemów zarządzania bezpieczeństwem pracy oraz czynników niebezpiecznych, szkodliwych i uciążliwych w środowisku pracy a także badań i pomiarów materialnego środowiska pracy. Ma pogłębioną wiedzę z zakresu zagrożeń i oceny ryzyka zawodowego, diagnozy i projektowania ergonomicznego procesów pracy a także wiedzę dotyczącą audytu w ergonomii oraz bezpieczeństwa i higieny pracy jak również komputerowego wspomaganie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.															
	K_W26(P); K_W27(P); K_W29(P); K_W30(P); K_W32(P)															
<b>Sylwetka absolwenta specjalności 2Z6 w zakresie efektów umiejętności:</b>																
U	Posiada umiejętności wykorzystania prawa umożliwiającego nadzór nad warunkami pracy, umie opracować i wdrażać systemy zarządzania bezpieczeństwem pracy, potrafi określić i zidentyfikować czynniki niebezpieczne, szkodliwe i uciążliwe w środowisku pracy oraz wykorzystać metody badań i pomiarów materialnego środowiska pracy, posiada umiejętność organizowania pracy, w tym działań zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym. Potrafi zidentyfikować zagrożenia oraz wykorzystać metody oceny ryzyka zawodowego, posiada umiejętność diagnozowania oraz projektowania ergonomicznego procesów pracy, potrafi przeprowadzić audyt wprowadzonych zasad ergonomii oraz bezpieczeństwa i higieny pracy a także posiada umiejętność określenia możliwości wykorzystania komputerowego wspomaganie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.															
	K_U36(P); K_U37(P); K_U39(P); K_U40(P); K_U42(P)															
<b>Sylwetka absolwenta specjalności 2Z6 w zakresie efektów kompetencji społecznych:</b>																
K	Rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie, potrafi inspirować i organizować proces uczenia innych ludzi, potrafi współdziałać i pracować w zespole, przyjmując w nim różne role, potrafi samodzielnie uzupełniać wiedzę i umiejętności rozszerzone o wymiar interdyscyplinarny, potrafi określić priorytety służące realizacji określonych przez siebie lub innych zadań, potrafi postępować zgodnie z zasadami etyki zawodowej.															

<b>Z7 – Zakład Zarządzania Strategicznego</b>					
kod spec.	specjalność 1. stopnia		kod spec.	specjalność 2. stopnia	
1Z7	ZARZĄDZANIE STRATEGICZNE		2Z7	MIĘDZYNARODOWYCH	
sem. 5/6	nazwy przedmiotów specjalności		sem. 3	nazwy przedmiotów specjalności	
	kierownik p.			kierownik p.	

1P1Z7	Projektowanie i wdrażanie zmian w organizacji	E. Malicka	1P2Z7	Zarządzanie kapitałem intelektualnym	I. Hejduk
2P1Z7	Analiza strategiczna przedsiębiorstwa	G. Gierszewska	2P2Z7	Konkurencyjność przedsiębiorstwa na rynkach międzynarodowych	G. Gierszewska
3P1Z7	Zarządzanie marką	M. Seretny	3P2Z7	Negocjacje międzynarodowe	M. Jaksa
4P1Z7	Analizy marketingowe w praktyce	Czarnecka	4P2Z7	Zarządzanie technologiami w modelach biznesowych	I. Hejduk
5P1Z7	Kultura organizacyjna	E. Malicka	pP2Z7	Przedmiot p z modułu 2ZX	
pP1ZX	Przedmiot p z modułu 1ZX		qP2Z7	Przedmiot q z modułu 2ZX	
PrakZa	Praktyka zawodowa	T. Kubik	1S2Z7	Seminarium dyplomowa 1 z modułu 2Z7	J. Nowak
1S1Z7	Seminarium dyplomowa 1 z modułu 1Z7	J. Nowak	1D2Z7	Praca dyplomowa 1 z modułu 2Z7	J. Nowak
1D1Z7	Praca dyplomowa cz.1 z modułu 1Z7	J. Nowak			
sem. 6/7	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>	<b>kierownik p.</b>	<b>sem. 4</b>	<b>nazwy przedmiotów specjalności</b>	<b>kierownik p.</b>
6P1Z7	Zarządzanie wiedzą	I. Hejduk	5P2Z7	Zarządzanie talentami	E. Malicka
7P1Z7	Negocjacje w pracy menedżera	E. Masłyk-Musiał	6P2Z7	Strategie przedsiębiorstw w dobie globalizacji	E. Rzeszutek
8P1Z7	Koncepcje sustainability	M. Seretny	7P2Z7	Metody rozwiązywania konfliktów	M. Jaksa
9P1Z7	Przedsiębiorczość technologiczna	I. Hejduk	8P2Z7	Przewodzenie w organizacji	J. Domański
XP1Z7	Komunikacja w zarządzaniu	M. Jaksa	aP2A	Przedmiot a-języczny z modułu 2A	
qP1ZX	Przedmiot q z modułu 1ZX		2S2Z7	Seminarium dyplomowe 2 z modułu 2Z7	
2S1Z7	Seminarium dyplomowe 2 z modułu 1Z7		2D2Z7	Praca dyplomowa cz.2 z modułu 2Z7	
2D1Z7	Praca dyplomowa cz.2 z modułu 1Z7				
<b>kod spec.</b>	<b>specjalność I. stopnia</b>				
<b>1Z7</b>	<b>ZARZĄDZANIE STRATEGICZNE</b>				
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 1Z7 w zakresie efektów wiedzy:</b>				
	Student posiada wiedzę dotyczącą: kluczowych koncepcji teorii przedsiębiorstwa odnośnie do powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju organizacji gospodarczych; obszarów funkcjonalnych przedsiębiorstwa i relacji między nimi, także w powiązaniu z własnymi doświadczeniami w środowisku pracy; roli kultury, etyki i postępu technicznego w procesach przemian współczesnych organizacji; użyteczności metod zarządzania przedsiębiorstwem zarówno tzw. „miękkich” (negocjacji, komunikacji w zarządzaniu, budowania kultury organizacyjnej i związanych z nią wartości firmy), jak „twardych” (przedsiębiorczości, zarządzania marką); funkcji kierowania ludźmi w kontekście typu organizacji i zasięgu jej działania. Ponadto nauczył się: wybranych metod i technik stosowanych w zarządzaniu organizacją i stosowania ich w praktyce, w tym analiz strategicznych i marketingowych; skutecznego i efektywnego rozwiązywania problemów, przed którymi stoi współczesna organizacja; metod stosowanych przy budowaniu relacji organizacji z otoczeniem; metod i technik przeprowadzania zmian strukturalnych i organizacyjnych w tym projektowania i wdrażania zmian.				
<b>W</b>	K_W34(Z); K_W36(Z)				
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 1Z7 w zakresie efektów umiejętności:</b>				
	Student posiada umiejętności: zastosowania podstawowej wiedzy teoretycznej w określonym obszarze funkcjonalnym organizacji; obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy oraz interpretacji stosując podstawowe modele i pojęcia teoretyczne; formułowania problemów badawczych, przeprowadzania ich analizy i przygotowania adekwatnych projektów ich rozwiązania; używania odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa; przygotowania w organizacji projektu zmian i określenia sposobów ich wdrażania; poszukiwania informacji i wiedzy dotyczącej współczesnych systemów zarządzania i sposobów rozwiązywania problemów; samodzielności pozyskiwania wiedzy niezbędnej do dalszego studiowania przedmiotu; w zakresie interpretacji wybranych problemów współczesnej gospodarki w świetle dorobku i poglądów autorytetów ekonomii i naukowego zarządzania.				
<b>U</b>					
	<b>Sylwetka absolwenta specjalności 1Z7 w zakresie efektów kompetencji społecznych:</b>				

K	<p>Student posiada kompetencje społeczne w zakresie: organizowania i kierowania pracą zespołów projektowych, zadaniowych i organizacji w środowisku pracy i poza nim; adaptowania się i działania w nowych warunkach i sytuacjach związanych np. z odmiennością kulturową danej grupy; brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania; rozwiązywania konfliktów i negocjowania oraz poszukiwania kompromisów w rozwiązywaniu trudnym problemów organizacyjnych; jest przygotowany do postępowania etycznego w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych i społecznych; umiejętności przygotowania projektów dotyczących konkretnych obszarów zarządzania (w tym zarządzania ludźmi, marketingu, formułowania strategii, projektów zmian, zrównoważonego rozwoju, budowania relacji z otoczeniem) i przedstawienia ich na forum publicznym; prezentacji i obrony swojego zdania dotyczącego sposobu rozwiązania problemu organizacyjnego.</p>										
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="282 368 878 400"></td> <td data-bbox="878 368 1055 400"></td> <td data-bbox="1055 368 1171 400">kod spec.</td> <td data-bbox="1171 368 1765 400">specjalność 2. stopnia</td> <td data-bbox="1765 368 1946 400"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="282 400 878 432"></td> <td data-bbox="878 400 1055 432"></td> <td data-bbox="1055 400 1171 432">2Z7</td> <td data-bbox="1171 400 1765 432">MIĘDZYKRAJOWYCH</td> <td data-bbox="1765 400 1946 432"></td> </tr> </table>			kod spec.	specjalność 2. stopnia				2Z7	MIĘDZYKRAJOWYCH	
		kod spec.	specjalność 2. stopnia								
		2Z7	MIĘDZYKRAJOWYCH								
W	<p><b>Sylwetka absolwenta specjalności 2Z7 w zakresie efektów wiedzy:</b></p> <p>Student posiada wiedzę dotyczącą: oddziaływania otoczenia konkurencyjnego na działalność przedsiębiorstwa ze szczególnym uwzględnieniem rynków międzynarodowych; roli analizy strategicznej i marketingowej w budowaniu pozycji konkurencyjnej przedsiębiorstwa na rynku i w sektorze; narzędzi i metod stosowanych przy formułowaniu i wdrażaniu strategii funkcjonalnych organizacji – technologicznych, produktowo-rynkowych, zarządzania ludźmi; znaczenia procesów globalizacji we współczesnej gospodarce i przedsiębiorstwie; skutecznego budowania przewagi konkurencyjnej przedsiębiorstwa w oparciu o kapitał intelektualny, profesjonalnych i kreatywnych pracowników oraz inne wartości niematerialne; roli przywództwa i znaczenia negocjacji w procesach przemian strukturalnych i gospodarczych.</p>										
	<p>K_W45(Z); K_W46(Z); K_W47(Z); K_W48(Z)</p>										
U	<p><b>Sylwetka absolwenta specjalności 2Z7 w zakresie efektów umiejętności:</b></p> <p>Student posiada umiejętności: w zakresie używania odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności przedsiębiorstwa; w zakresie używania odpowiednich metod i narzędzi do opisu oraz analizy otoczenia przedsiębiorstwa, ze szczególnym uwzględnieniem sposobów funkcjonowania na rynkach międzynarodowych; krytycznej oceny szans i zagrożeń w otoczeniu i słabych i mocnych stron organizacji, a następnie zaproponowania skutecznych wariantów rozwiązań; zastosowania analizy przypadków formułowania i wdrażania strategii organizacji firm polskich i zagranicznych, o zasięgu globalnym i w małych przedsiębiorstwach działających na lokalnych rynkach; oceny skuteczności funkcjonowania przedsiębiorstwa przy zastosowaniu metod, których nauczył się na zajęciach, kierowania ludźmi, negocjowania z partnerami biznesowymi, wdrażania nowych technik i technologii; poszukiwania i wyboru metod zarządzania przedsiębiorstwem, adekwatnych dla danej firmy; identyfikacji zasad i kryteriów służących rozwiązywaniu problemów organizacji w kontekście jej funkcjonowania w konkurencyjnym otoczeniu.</p>										
	<p>K_U44(Z); K_U45(Z); K_U46(Z); K_U47(Z)</p>										
K	<p><b>Sylwetka absolwenta specjalności 2Z7 w zakresie efektów kompetencji społecznych:</b></p> <p>Student posiada kompetencje społeczne w zakresie: rozumienia procesów społecznych i ekonomicznych zachodzących we współczesnej organizacji; wyciągnięcia wniosków dla usprawnienia systemu zarządzania; potrafi negocjować i prowadzić do kompromisu przy rozwiązywaniu trudnych dla organizacji problemów; umie prezentować i uzasadniać swoje zdanie w problemach, które dotyczą firmy; jest przygotowany do odważnego przekazywania i obrony własnych poglądów, nie tylko w sprawach zawodowych; rozumie znaczenie współczesnej technologii informatycznej w zarządzaniu organizacją; samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych i badawczych; komunikowania się z otoczeniem w miejscu pracy i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji; współpracy w grupach projektowych.</p>										